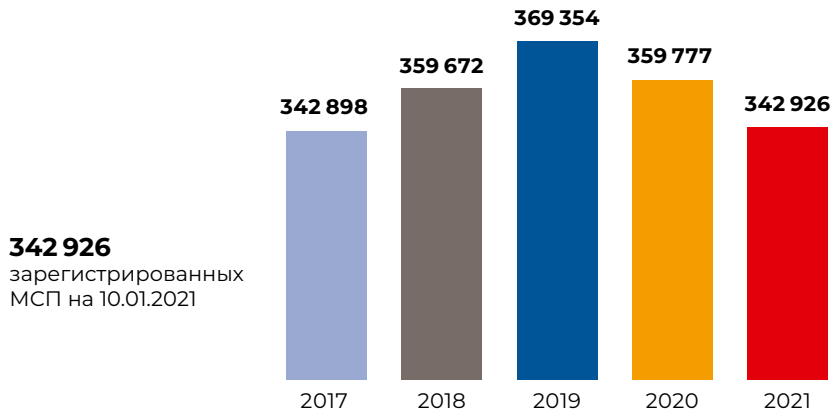




Муниципальное образование
ФИНЛЯНДСКИЙ ОКРУГ

В ПОМОЩЬ СУБЪЕКТАМ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Динамика МСП в Санкт-Петербурге



Бизнес Санкт-Петербурга в цифрах



143 670

точек компаний
продолжают работать



17 940

точек компаний со статусом
«Вакцинирован»



435 231

сотрудников
работают удаленно



1 807 351

сотрудников
работают в офисе



2 242 582

всего сотрудников



Статистика бизнеса – по данным Единого центра предпринимательства

Сектор малого и среднего предпринимательства играет существенную роль в развитии любой территории, обеспечивая диверсификацию экономики, наполняя потребительский рынок необходимыми для населения товарами и услугами, обеспечивая занятость. Кроме того, гибкость и высокая приспособляемость, присущие малому и среднему бизнесу, способны снижать негативные последствия в результате неблагоприятной внешней экономической конъюнктуры. Именно эти качества малого и среднего бизнеса делают его ключевым игроком в процессе развития экономики страны.

По состоянию на 10 июня 2022 года в Санкт-Петербурге в Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства содержится более 363,7 тыс. субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе: 183,2 тыс. юридических лиц; 180,6 тыс. индивидуальных предпринимателей.

Среднесписочная численность работников субъектов малого и среднего предпринимательства Санкт-Петербурга (включенных в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства) на 10 июня 2022 года составила 1002,7 тыс. человек, из которых: 931,1 тыс. – работники юридических лиц; 71,6 тыс. – работники индивидуальных предпринимателей.

Поддержка от Санкт-Петербурга

Правительство Санкт-Петербурга уделяет особое внимание развитию предпринимательства. В городе представлен широкий инфраструктурный комплекс поддержки. На базе СПб ГБУ «Центр развития и поддержки предпринимательства» предприниматели получают бесплатные консультации и сервисы. В целях привлечения финансирования субъекты малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП) могут принять участие в программах микрофинансирования, предоставления поручительств по кредитным договорам, по договорам о предоставлении банковской гарантии, предоставлении поручительств по обязательствам перед лизинговыми компаниями, которые реализует некоммерческая организация «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, микрокредитная компания». Льготные условия софинансирования проектов, направленных на разработку новой высокотехнологичной продукции, техническое перевооружение и создание конкурентоспособных производств на базе наилучших доступных технологий предлагает НКО «Фонд развития промышленности Санкт-Петербурга». Предметом деятельности Фонда является предоставление финансовой поддержки субъектам деятельности в сфере промышленности в Санкт-Петербурге, в любой соответствующей законодательству Российской Федерации форме, в том числе в форме займов. В Санкт-Петербурге осуществляет прием граждан уполномоченный по защите прав предпринимателей. Основная цель работы уполномоченного – обеспечение гарантий государственной защиты прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности Санкт-Петербурга органами государственной власти, органами местного самоуправления, их должностными лицами.

Фонд «Санкт-Петербургский Фонд развития малого и среднего бизнеса»

Некоммерческая неправительственная социально ориентированная организация инфраструктуры поддержки малого и среднего бизнеса, созданная в 1995 году при содействии Правительства Санкт-Петербурга.

«Мой бизнес»

Национальный проект, реализуемый во всех регионах России. Цель проекта – оказание услуг действующим и начинающим предпринимателям по принципу единого окна. А также оптимизация деятельности инфраструктур поддержки, созданных при участии государства, и организация новых. В Санкт-Петербурге оператором проекта является «Фонд развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге», деятельность которого включает в себя организацию информационной и юридической поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге и граждан, желающих начать предпринимательскую деятельность.

АНО «Санкт-Петербургский центр поддержки экспорта»

Создан Правительством Санкт-Петербурга 12.12.2019 в рамках реализации государственной экспортной стратегии и программы Минэкономразвития РФ по поддержке несырьевого неэнергетического экспорта. Основная цель центра – стимулирование внешнеэкономической деятельности малого и среднего бизнеса Санкт-Петербурга, рост объемов и расширение географии экспорта.

Бизнес-инкубатор «Ингрия»

Это структурное подразделение АО «Технопарк Санкт-Петербурга», которое помогает технологическим предпринимателям развить инновационные проекты: сделать первые шаги, протестировать бизнес-модель, выйти на международные рынки. Уникальные преимущества «Ингрии» – консультирование по вопросам развития бизнеса, работа с партнерами и предоставление комфортной инфраструктуры для активного предпринимательского сообщества. Здесь созданы все условия для общения, сотрудничества и генерации новых идей.

Комитет имущественных отношений Санкт-Петербурга

Комитет оказывает имущественную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства, а также организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в виде передачи во владение и/или в пользование государственного имущества Санкт-Петербурга. Объекты предоставляются на долгосрочной основе (в том числе по льготным ставкам арендной платы). Помещения предоставляются по итогам аукциона или без проведения торгов.

Ежегодно пополняется Перечень недвижимого имущества для предоставления субъектам МСП.

Включение организаций в реестр участников Регионального инвестиционного проекта

Региональный инвестиционный проект – инвестиционный проект, целью которого является производство товаров. Объем капитальных вложений по проекту в соответствии с инвестиционной декларацией не может быть менее:

- 50 млн руб., в этом случае капитальные вложения должны быть осуществлены в срок, не превышающий 3 лет со дня включения организации в реестр участников региональных инвестиционных проектов (но не позднее 31.12.2026);
- 500 млн руб., при этом срок осуществления капитальных вложений не должен превышать 5 лет, исчисляемых со дня включения организации в указанный реестр (и не позднее 31 декабря 2028 года). Включение организации в реестр участников Регионального инвестиционного проекта дает право на получение льготы по налогу на имущество и налогу на прибыль.

Штаб при Губернаторе Санкт-Петербурга

Штаб по улучшению условий ведения бизнеса в Санкт-Петербурге создан в 2013 году в целях устранения избыточных административных барьеров для предпринимателей в соответствии с Постановлением Губернатора Санкт-Петербурга от 13.03.2014 № 12-пг «О создании Штаба по улучшению условий ведения бизнеса в Санкт-Петербурге». В 2016 году Штаб возглавил Губернатор Санкт-Петербурга. Штаб осуществляет подготовку совместных решений органов государственной власти и представителей бизнес-сообщества Санкт-Петербурга по актуальным проблемам взаимодействия города и предпринимателей, а также объединяет усилия органов государственной власти Санкт-Петербурга и предпринимательского сообщества по созданию комфортного бизнес-климата в Санкт-Петербурге.

Основными задачами Штаба являются:

- выработка решений и мер по улучшению условий ведения бизнеса;
- выработка решений по уменьшению административных барьеров, в том числе в части сокращения сроков и упрощения процедуры выдачи разрешительной документации в рамках деятельности по улучшению условий ведения бизнеса в Санкт-Петербурге;
- рассмотрение вопросов, связанных с проблемами и перспективами развития бизнеса в Санкт-Петербурге;
- обеспечение согласованных действий и выработка единой позиции исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга по улучшению условий ведения бизнеса в Санкт-Петербурге.

В рамках Штаба функционирует 5 рабочих групп:

- Улучшение предпринимательского климата в сфере строительства;
- Повышение доступности энергетической инфраструктуры;
- Развитие предпринимательства, совершенствование таможенного администрирования, поддержка экспорта;
- Улучшение инвестиционной деятельности;
- Повышение эффективности взаимодействия бизнеса и органов власти в сфере имущественных отношений в Санкт-Петербурге.

План работы Штаба утверждается ежегодно. Члены и эксперты Штаба ежеквартально докладывают Губернатору Санкт-Петербурга об исполнении принятых решений на заседаниях Штаба. Все принятые решения находятся на личном контроле Губернатора Санкт-Петербурга и оформлены в виде протоколов заседаний Штаба.

Результаты работы

Результатом такой работы стало существенное сокращение количества и сроков прохождения предпринимателями административных процедур. Фактический

результат отражается улучшением позиций Санкт-Петербурга в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, а также в части роста Российской Федерации в рейтинге Всемирного банка «Doing Business». Данные рейтинги оценивают качество условий для ведения бизнеса, наблюдается постепенный рост. Так, в 2020 году Санкт-Петербург в Национальном рейтинге занимает 4-ю позицию из 85 субъектов РФ.

Антикризисные меры, вступившие в силу

С начала марта по поручению губернатора Александра Беглова Оперативным штабом разработан комплекс антикризисных мер.

«В первую очередь меры поддержки направлены на сохранение рабочих мест и доходов граждан, на социальную поддержку петербуржцев. Что касается бизнеса, здесь первоочередные меры были разработаны на основе предложений предпринимателей. Это в том числе выделение средств для льготных займов малому и среднему бизнесу, поддержка системообразующих производств, налоговые послабления и моратории», – сказал Александр Беглов.

В сфере содействия занятости населения – это возмещение работодателям затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения. Также предусмотрено возмещение работодателям затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в службе занятости, и на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Поддержка бизнеса включает в том числе снижение на 2022 год ставки по налогу на имущество организаций до уровня 2021 года в отношении объектов недвижимости, налоговая база по которым определяется как кадастровая стоимость.

Введен мораторий на применение штрафных санкций за неисполнение обязательств по внесению платежей по договорам аренды, инвестдоговорам и договорам на размещение нестационарных торговых объектов на период с 1 марта 2022 года по 1 января 2023 года.

Приостановлены плановые контрольно-надзорные мероприятия до 1 января 2023 года.

Также в пакете мер поддержки малого и среднего бизнеса – снижение ставок по упрощенной системе налогообложения для производств и IT-компаний. Период действия – до конца 2022 года для обрабатывающих производств, для IT сферы – до 2024 года. Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса докапитализирован на 1 млрд рублей. Ресурсоснабжающим организациям рекомендовано не начислять пени и приостановить мероприятия по работе с задолженностью на период с 1 марта 2022 года по 31 декабря 2022 года.

Организации промышленности, занимающиеся научно-исследовательскими разработками, могут получить инвестиционный налоговый вычет по налогу на прибыль до 1 января 2028 года.

Кроме того, в пакет поддержки системообразующих предприятий включена докапитализация Фонда развития промышленности Санкт-Петербурга на 2 млрд рублей для выдачи промышленным предприятиям льготных кредитов на приобретение оборудования, выполнение обязательств по кредитным и лизинговым договорам.

Для поддержки участников госзакупок до 31 августа 2022 года госзаказчиком предоставлено право заключать контракты с ценой свыше 3 млн рублей (до 10 млн рублей) на поставку жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов. Также предусмотрены: индексация цен госконтрактов на строительство и реконструкцию объектов адресной инвестиционной программы, капитальный ремонт дорог до конца 2022 года; возможность увеличения цены госконтрактов на поставку пищевых продуктов и оказание услуг общественного питания с 1 апреля 2022 года по 30 июня 2022 года; возможность закупки лекарств и медицинских изделий у единственного поставщика в целях обеспечения нужд Санкт-Петербурга до 1 августа 2022 года.

По перечисленным мерам приняты нормативно-правовые акты, которые официально вступили в силу.

Город упрощает доступ малого и среднего бизнеса к государственным закупкам

Об опыте упрощения государственного заказа для малого и среднего бизнеса на Петербургском экономическом форуме рассказал вице-губернатор Санкт-Петербурга Алексей Корабельников. Обсуждение прошло в рамках панельной сессии «Государственный заказ как эффективный механизм развития малого и среднего бизнеса».

Город упрощает доступ к государственным закупкам малого и среднего бизнеса и социально ориентированных некоммерческих организаций. Так, если в 2021 году обязательная норма закупок у МСП и СОНКО составляла 15 %, с этого года она увеличена до 25 %. На 2022 год объем государственного заказа в Санкт-Петербурге составляет 323 млрд рублей. Это значительная мера поддержки для экономики города. С 2019 года для упрощения доступа к госзаказу для МСП в Петербурге используется Электронный магазин. Онлайн-магазин позволяет государственным заказчикам осуществлять закупки малого объема. В прошлом году количество госконтрактов, заключенных в Электронном магазине, выросло более чем в 2 раза: 52 тысячи в 2021 против 25 тысяч в 2020 году.

Объем закупок в Электронном магазине в 2021 году составил 5,2 млрд рублей. С 2019 года количество заказчиков, зарегистрированных в Электронном магазине, увеличилось в 2 раза, количество поставщиков – в 4,6 раза.

Сейчас Петербург активно развивает механизм офсетного контракта. Это позволит стимулировать бизнес к созданию небольших и средних предприятий через механизм гарантий сбыта их продукции по длительным государственным контрактам. В этом году планируется запустить офсет по производству лекарственных препаратов.

Офсетный контракт – это долгосрочный договор поставки со встречными инвестиционными обязательствами. Другими словами, инвестор открывает в городе новое производство, а город гарантирует, что будет покупать его продукцию в течение нескольких лет.

«8 лет прошли даром, и сейчас импортозамещение у нас на хорошем уровне. Но нужно думать наперед. Офсет можно применить не только к госзакупкам, но и в целом к потребностям города или региона. Если только город будет брать на себя обязательства по покупке продукции, то производителю будет не так интересно делать соответствующие инвестиции. А если мы объединимся с нашими подведомственными учреждениями или, скажем, соседним регионом, то это станет намного интереснее для инвестора», – отметил Алексей Корабельников.

Новые вехи развития малого и среднего бизнеса

С 1 февраля 2022 года по 1 февраля 2025 года Правительством России будет проводиться эксперимент по цифровой трансформации предоставления услуг, мер поддержки и сервисов в целях развития малого и среднего предпринимательства.

К участию в эксперименте на добровольной основе привлекаются:

- институты развития, общероссийские НКО, выражающие интересы субъектов МСП, организации, образующие инфраструктуру поддержки субъектов МСП;
- кредитные, страховые, микрофинансовые организации, лизинговые компании и операторы финансовых платформ;
- иные юридические лица.

В рамках проведения эксперимента будет организован обмен сведениями, необходимыми для предоставления услуг, мер поддержки и сервисов в целях развития МСП по установленному перечню путем предоставления информации в инфраструктуру профиля пользователя в системе и в личный кабинет на портале «Госуслуги», интегрированный с Единой системой идентификации и аутентификации.

К примеру, участникам эксперимента будут доступны сведения о среднесписочной численности работников организаций за предшествующий календарный год, наличии счетов организаций (индивидуальных предпринимателей) в банках, доходах физического лица и о выплатах страховых взносов, произведенных в пользу физического лица, и многие другие.

Подробнее об условиях участия в эксперименте можно ознакомиться по Постановлению Правительства РФ от 21.12.2021 № 2371.

Новые меры государственной поддержки

Правительством Российской Федерации внесены изменения в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Теперь **субсидии из бюджета ФСС** могут быть предоставлены юрлицам и ИП в целях частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан:

- относящихся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году в связи с ликвидацией организации или сокращением штата;
- относящихся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- являющихся гражданами Украины, гражданами ДНР, гражданами ЛНР и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, ДНР, ЛНР и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

Предоставление субсидии в указанных целях осуществляется Фондом социального страхования Российской Федерации по истечении 1, 3 и 6 месяцев работы трудоустроенного гражданина. Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина однократно.

Подробнее об условиях предоставления субсидии – на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Перечень сведений Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства – получателей поддержки

Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон № 197-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Закон расширяет перечень сведений Реестра МСП-получателей поддержки. С января 2023 года в этот реестр будут включаться сведения о совершенном нарушении порядка и условий оказания поддержки, в том числе вид нарушения и дата его устранения.

Также в законе смягчились ограничения на господдержку малых и средних предпринимателей за незначительные нарушения порядка и условия оказания помощи. Таким образом, организации, которые принимают решения о предоставлении поддержки, при обращении к Реестру получат полную информацию, в том числе о нарушителях, и смогут оценивать заявителей объективнее.

Публикация на сайте ФНС России Единого реестра субъектов МСП – получателей поддержки создает единый механизм публичности и прозрачности. Реестр дает мгновенную информацию об оказанных мерах поддержки, а также кем и когда она была оказана и какие результаты принесла. Это не требует затрат со стороны субъектов малого и среднего предпринимательства.

О Единой цифровой платформе «Работа в России»

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 2576 от 30.12.2021 с 1 января 2022 года необходимо представлять информацию и сведения, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», через Единую цифровую платформу «Работа в России».

Представлять сведения и информацию посредством Единой цифровой платформы «Работа в России» могут работодатели, авторизованные через «Госуслуги» (ЕСИА). Для этого организация должна быть зарегистрирована на портале «Госуслуги» и иметь личный кабинет на Единой цифровой платформе «Работа в России».

В личном кабинете доступны соответствующие формы:

- сведения о банкротстве;
- информация о профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

Информация о потребностях в работниках, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов размещаются через личный кабинет в виде вакансий.

Сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», работодатели обязаны предоставлять ежемесячно, не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным периодом и подписывать усиленной квалифицированной электронной подписью.

Сведения, предусмотренные пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», предоставляются в Агентства за-

нотности населения районов Санкт-Петербурга в письменной форме, а также через Единую цифровую платформу «Работа в России» в личном кабинете, где расположены соответствующие формы:

- сведения о ликвидации, сокращении численности;
- сведения о введении режима неполного рабочего дня, приостановке и об организации дистанционной работы.

Сведения и информация предоставляются работодателями в Службу занятости населения, по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24.

На основании рекомендаций, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28.01.2022, протокол № 1. Сведения о решениях об организации дистанционной (удаленной) работы, представляются в органы службы занятости населения через Единую цифровую платформу «Работа в России». В личном кабинете расположена соответствующая форма: Сведения о введении режима неполного рабочего дня, приостановке и об организации дистанционной работы.

Для работодателей с численностью работников более 100 человек

Информация о зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, продолжает предоставляться непосредственно в Службу занятости населения по форме, утвержденной распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.06.2020 № 147-р, ежемесячно, не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным периодом:

- через личный кабинет официально сайта СПб ГАУ ЦЗН www.r21.spb.ru, посредством простой электронной подписи;
- на бумажном носителе по адресу: СПб, улица Смольячкова, 14, корп. 3, второй этаж, каб. 12. Время работы: пн.–чт. с 9:00 до 18:00, пт. с 9:00 до 17:00.

При личном обращении в Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга специалисты службы занятости окажут необходимую помощь и проконсультируют.

По вопросам, связанным с изменениями во взаимодействии со Службой занятости населения можно обращаться на телефон горячей линии: (812) 320-06-52.

В личном кабинете работодателя на Единой цифровой платформе «Работа в России» есть необходимые инструкции, а также возможность обратиться в техническую поддержку.

Предприятия общепита смогут размещать круглогодичные летние кафе до конца 2023 года

Губернатор Александр Беглов подписал Постановление «О внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2015 № 532».

Согласно документу, стационарные предприятия общественного питания получили возможность заключать без проведения аукционов договоры на размещение до 31 декабря 2023 года нестационарных павильонов в сфере общественного питания («круглогодичные летние кафе»). Эти нестационарные павильоны должны примыкать к зданию (помещению), в котором располагается предприятие общественного питания.

При этом решение о заключении договора либо об отказе принимается Комитетом имущественных отношений Санкт-Петербурга в течение 30 дней с даты поступления заявки.

Самозанятым разрешат регистрировать товарный знак

23 июня 2022 года Совет Федерации одобрил законопроект, который позволит самозанятым гражданам регистрировать товарные знаки и создаст новые возможности для развития бизнеса. Законопроект был инициирован Министерством экономического развития Российской Федерации в рамках дорожной карты «Трансформации делового климата» в сфере интеллектуальной собственности. Как отмечают в ведомстве, в текущих условиях развитие сферы интеллектуальной собственности, собственных технологий и брендов, а также использование возможностей, которые предоставляют такие активы, приобретает особую актуальность.

На данный момент право владеть товарными знаками есть только у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. На конец 2021 года в России действовало 760 тыс. товарных знаков, в I квартале 2022 года Роспатент зарегистрировал еще почти 15 тыс. (рост подачи заявок к I кварталу 2021 года +6 %).

Окончательное принятие закона даст право регистрации товарного знака и самозанятым, так как отдельными видами предпринимательской деятельности россияне могут заниматься и без регистрации в качестве ИП. После вступления закона в силу иностранные граждане также смогут регистрировать товарные знаки в России без подтверждения статуса ИП.

«Решение важно в первую очередь для самозанятых. Появляется дополнительный инструмент развития личных брендов, продвижения работ, товаров и услуг. Также это смогут использовать люди, отказывающие услуги по гражданско-правовым договорам», – заявил член комитета СФ по конституционному законодательству и госстроительству Николай Владимиров.

Бизнес-навигатор МСП

Бизнес-навигатор МСП – бесплатный ресурс для предпринимателей, которые хотят открыть или расширить свой бизнес и работать честно, легально, платить все налоги и отчисления.

Найдите в своем городе самые лучшие для бизнеса районы и самые перспективные виды бизнеса, а также рассчитайте бизнес-план.

Проверьте спрос (данные о потенциальном, реализованном и не реализованном конкурентами спросе формируются индивидуально) и предложение именно на ваши продукты и услуги в разных районах вашего города. Узнайте все о конкурентах и посчитайте, сколько клиентов вы можете привлечь. Расчеты по 100 видам бизнеса. Рассчитайте бизнес-план и получите полный анализ вашего будущего бизнеса, а также финансовый план на 5 лет.

Сервис покажет топ-7 видов бизнеса, которых не хватает в каждом районе.

Больше покупателей – с онлайн-продвижением.

Создание сайта стало проще, чем когда-либо. Всего за 5 минут вы можете создать сайт своими руками, без помощи профессионалов. Домены .RU и .RF на ваш выбор.

Как открыть компанию или ИП, узнать новое в налогах и бухучете.

Пошаговые инструкции, как выбрать систему налогообложения, оформить документы и сотрудников. Советы и подсказки от экспертов по вашему виду бизнеса.

Подготовить бизнес к проверкам.

Налоговая и Пожарная служба, Трудовая инспекция, Роспотребнадзор – узнайте о последних требованиях, получите пошаговые инструкции и скачайте образцы документов. Ознакомьтесь с информацией о проверках, которые были проведены или запланированы к проведению в отношении вашего предприятия.

Найти новых партнеров и заказчиков по всей России. А также проверить надежность своих контрагентов.

Размещайте объявления на бизнес-площадке, которой пользуются более 180 000 компаний. А также финансовое состояние и заблокированные счета ваших конкурентов, клиентов и поставщиков – 24 000 000 компаний в базе, проверка по 12 параметрам бесплатно.

Найти льготы, которые положены вашему бизнесу.

Узнайте обо всех льготах, субсидиях и грантах в своем регионе. Сервис автоматически подберет меры поддержки для вашей компании или ИП.

Найти недвижимость для бизнеса. Подобрать кредит, микрозайм, гарантию.

Объявления об аренде и продаже с более чем 70 сайтов – в одном сервисе. Онлайн-сервис подбора государственной и муниципальной недвижимости для малого бизнеса. Найдите льготные помещения в своем городе Кредиты от 8,5%, гарантии, поручительства, займы и лизинг – сравните условия и выберите подходящую программу или банк.

Подготовиться к выходу из бизнеса.

Сервис поможет оформить все документы для продажи бизнеса, а также подберет инструкции и рекомендации.

Микрозаймы по льготным процентным ставкам для представителей МСП

Представители МСП осознают свою значимую роль в развитии страны: в ближайшие годы она будет заключаться в производстве товаров и услуг, повышающих качество жизни людей, в развитии новых идей, технологий, продуктов, в создании новых рабочих мест. Однако непросто сохранить бизнес в момент экономической турбулентности. В Петербурге региональные меры поддержки предприятий на государственном уровне осуществляет некоммерческая организация «Фонд содействия кредитованию малого и среднего бизнеса, микрокредитная компания», созданная Постановлением Правительства города № 1059 от 28.08.2007.

Миссия Фонда – обеспечить равный доступ субъектов малого и среднего предпринимательства к кредитным и иным финансовым ресурсам. Фонд оказывает поддержку малому и среднему бизнесу путем предоставления поручительства по кредитным договорам, банковским гарантиям и лизингу, а также посредством программы микрофинансирования. Субъекты малого и среднего предпринимательства, как действующие более 12 месяцев, так и начинающие, срок со дня регистрации которых не превышает 12 месяцев, могут получить в Фонде микрозаем в размере от 50 тыс. до 5 млн рублей на срок от 3 до 24 месяцев по льготным процентным ставкам не более 5 % годовых в зависимости от вида деятельности компании.

Программы микрофинансирования с залоговым обеспечением

Условия предоставления микрозаймов для субъектов малого и среднего предпринимательства, действующих более 12 месяцев:

- Размер займа от 50 000 руб. до 5 000 000 руб.
- Срок предоставления от 3 до 24 месяцев*
- Процентная ставка 1–3–5 % в зависимости от вида деятельности:
 - **1 %** – для СМСП, занимающихся производством защитных и дезинфицирующих средств, спецодежды, медицинских масок, производством изделий медицинской техники. Льготный период погашения основного долга 6 месяцев;
 - **3 %** – для производственных, научно-технических и социальных предприятий. Льготный период погашения основного долга 6 месяцев;
 - **5 %** – для прочих СМСП. Льготный период погашения основного долга 6 месяцев.

Программа для предприятий, наиболее пострадавших в результате распространения новой коронавирусной инфекции:

- Размер займа от 50 000 руб. до 5 000 000 руб. под залог;
- Срок предоставления от 3 до 24 месяцев*;
- Процентная ставка: 1 % – в 1-й год, 3 % – 2-й год;
- Льготный период погашения основного долга 12 месяцев.

Программа для начинающих предпринимателей, срок со дня государственной регистрации которых не превышает 12 месяцев:

- Размер займа от 50 000 руб. до 5 000 000 руб. под залог;
- Срок предоставления займа от 3 до 24 месяцев*;
- Процентная ставка 3 или 5 % годовых в зависимости от сферы деятельности компании;
- Льготный период погашения основного долга 6 месяцев.

Займы не предоставляются:

- Юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, имеющим отрицательную кредитную историю.

* В период действия Постановления Правительства Санкт-Петербурга № 121 от 13.03.2020, а также иных законодательных актов Правительства Санкт-Петербурга, вводящих на территории Санкт-Петербурга режим повышенной готовности или режим чрезвычайной ситуации.

Получить консультацию по всем вопросам о действующих программах Фонда можно по телефону: (812) 640-46-14, а также на сайте www.credit-fond.ru.

Адрес Фонда: г. Санкт-Петербург, пер. Гривцова, д. 5, лит. Б.

Как зарегистрировать компанию за один день

С начала апреля 2022 года более 300 компаний зарегистрированы в ускоренном порядке. Как рассказал в эфире программы «Налоги» начальник Управления регистрации и учета налогоплательщиков ФНС России Денис Кузьмичев, сервис «Государственная онлайн-регистрация бизнеса» позволяет открыть компанию всего за один рабочий день.

Чтобы воспользоваться сервисом, нужно заполнить заявление на сайте ФНС России. Понятная интерактивная форма, весь процесс занимает максимум 15 минут. Затем нужно выбрать один из 36 типовых уставов и сформировать решение о создании компании. Все документы необходимо подписать личной электронной подписью. Если ее нет, то придется один раз лично обратиться в удостоверяющий центр, пояснил Денис Кузьмичев, но зато благодаря ей появятся новые возможности для получения большого количества госуслуг: «Регистрация – это маленький этап в жизни компании, который ей предстоит пройти. Поэтому мы стараемся сде-

лать так, чтобы эти издержки были минимальными. В том числе чтобы сокращалось и количество отказов».

Благодаря сервису количество отказов по формальному признаку, когда налогоплательщик ошибся при оформлении документов, уже снижается.

В перспективе, возможности сервиса станут шире. Уже сейчас ФНС России прорабатывает с Минцифры проект, который бы решил вопрос отсутствия электронной подписи.

«Не у всех граждан есть готовая электронная подпись. Поэтому мы посчитали, что если бы подпись можно было получать с телефона и подписывать все документы, которые оформляются при регистрации бизнеса, это был бы хороший сервис, когда действительно сходятся два важных момента – возможность быстро получить подпись и возможность быстро получить регистрацию. Сейчас мы прорабатываем с Минцифрой проект по возможности подписания документов для государственной регистрации Госключом. Это приложение, которое позволяет сформировать ключ на носителе в телефоне и, заполнив документы на ПК, подписать их с телефона», – пояснил Денис Кузьмичев.

Получение ключа электронной подписи (КЭП) в УЦ ФНС России

В соответствии с изменениями, внесенными в Федеральный закон от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», с 01.01.2022 КЭП юридическим лицам (лицам, имеющим право действовать без доверенности от имени юридических лиц) и индивидуальным предпринимателям выдает только Удостоверяющий центр ФНС России (УЦ ФНС России).

После 01.01.2023, при отсутствии у руководителя юридического лица и индивидуального предпринимателя КЭП, выданного УЦ ФНС России, представление отчетности в электронном виде в налоговые органы будет невозможно.

В Санкт-Петербурге выдачу КЭП юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям осуществляет Межрайонная ИФНС России № 15 по Санкт-Петербургу (Единый центр регистрации) по адресу: ул. Красного Текстильщика, д. 10–12, лит. О.

Получить КЭП может ЛИЧНО руководитель юридического лица (лицо, имеющее право действовать от имени ЮЛ без доверенности) и индивидуальный предприниматель при личном визите в Межрайонную ИФНС России № 15 по Санкт-Петербургу в часы работы, указанные на сайте www.nalog.gov.ru, при этом предварительная запись не обязательна.

Для получения КЭП необходимо предоставить:

- основной документ, удостоверяющий личность;
- сведения о СНИЛС;
- сведения об ИНН;

- сертифицированный ФСТЭК России или ФСБ России USB-носитель ключевой информации для записи ключа электронной подписи, например Рутокен ЭЦП 2.0, Рутокен S, Рутокен Lite, JaCarta ГОСТ, JaCarta-2 ГОСТ, JaCarta LT, ESMART Token, ESMART Token ГОСТ (можно приобрести у операторов ЭДО или дистрибьюторов носителей).

КЭП выдается на безвозмездной основе и действует 15 месяцев.

Заблаговременное посещение УЦ ФНС России позволит получить КЭП в комфортных условиях и плавно перейти к его обязательному использованию.

Представить пояснения по исчисленным суммам транспортного и земельного налогов организации могут по новой форме

Вступил в силу Приказ Федеральной налоговой службы (от 30.03.2022 № ЕД-7–21/247@), которым утверждены форма и формат представления электронных пояснений налогоплательщика-организации (ее обособленного подразделения) в связи с сообщением об исчисленных налоговым органом суммах транспортного и земельного налогов.

Налогоплательщик-организация (ее обособленное подразделение) вправе в течение 20 дней со дня получения сообщения об исчисленной сумме налога представить в налоговый орган пояснения. Сделать это можно, если сумма уплаченного налога не соответствует сумме в сообщении, в т.ч. если есть основания для освобождения от уплаты налога, применения пониженных налоговых ставок, налоговых льгот или других оснований, предусмотренных налоговым законодательством.

Пояснения рассматриваются налоговым органом в течение месяца со дня их получения. Для получения дополнительных сведений и (или) документов этот срок может быть продлен не более чем на один месяц.

О результатах рассмотрения пояснений налоговый орган информирует налогоплательщика-организацию. Если сумма налога изменилась, налоговый орган проводит перерасчет и направляет налогоплательщику-организации (ее обособленному подразделению) уточненное сообщение об исчисленной сумме налога.

Таким образом, со дня вступления в силу приказа пояснения в электронном виде представляются по утвержденной форме.

Пенсионные права

Пенсионные права индивидуального предпринимателя (ИП) формируются по тем же правилам, что и у наемного работника, с той разницей, что пенсионные права наемного работника формируются за счет страховых взносов, уплаченных работодателем, а права ИП – за счет собственных взносов.

Так, пенсионное законодательство РФ позволяет выйти на пенсию в первом полугодии 2022 года мужчинам в возрасте 61 лет и 6 месяцев и женщинам в возрасте 56 лет и 6 месяцев, родившимся соответственно во втором полугодии 1960 года и во втором полугодии 1965 года, при соблюдении следующих условий:

- минимальный стаж не менее 13 лет (с 2024 года – не менее 15 лет);
- количество индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК) не менее 23,4 (с 2025 года – не менее 30).

Количество ИПК рассчитывается, исходя из страховых взносов, уплаченных индивидуальным предпринимателем на обязательное пенсионное страхование.

Сумма обязательных платежей состоит из фиксированной и переменной частей. Первая – ежегодно устанавливается Налоговым кодексом РФ и в 2022 году равна 34 445 рублям. Вторую – переменную часть – уплачивают только те предприниматели, чей доход за год превысил 300 000 рублей – 1 % от суммы превышения.

Платить страховые взносы можно двумя способами: перечислить сразу всю сумму за год или делать небольшие периодические отчисления.

При уплате страховых взносов в размере фиксированного платежа (в 2022 году это 34 445 рублей за полный календарный год) в страховой стаж засчитывается один год при условии, что за весь период оплата осуществлена не позднее 31 декабря текущего года.

Важно! Уплата страховых взносов обязательна, даже если ИП не ведёт предпринимательскую деятельность и, соответственно, не получает доходов. Эта обязанность прекращается только после его снятия с регистрационного учета в налоговом органе.

Электронная трудовая книжка

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Электронная книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Переход к новому формату трудовой книжки добровольный и позволяет сохранять бумажную книжку столько, сколько это необходимо.

Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате. Предоставить сведения о трудовой деятельности застрахованного лица работодатель может через Кабинет страхователя, специализированного оператора связи или обратившись в Клиентскую службу территориального органа ПФР. Просмотреть сведения электронной трудовой книжки застрахованные лица могут также через Личный кабинет гражданина или портал «Госуслуги», а также через соответствующие приложения для смартфонов.

При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет нынешний или бывший

работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России или многофункциональный центр госуслуг (МФЦ). Услуга предоставляется экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека.

Преимущества электронной трудовой книжки

- Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности.
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек.
- Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения.
- Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

Переход на электронные трудовые книжки

Формирование электронных трудовых книжек россиян началось с 1 января 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и осуществляется только с согласия человека.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Россияне, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. Бумажная трудовая книжка при этом не теряет своей силы и продолжает использоваться наравне с электронной. Необходимо сохранять бумажную книжку, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В электронной версии фиксируются только сведения начиная с 2020 года.

При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности.

Лица, не имевшие возможности подать работодателю одно из письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам, в частности, относятся:

1. Работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за ними в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы, в том числе на период:
 - временной нетрудоспособности;
 - отпуска;
 - отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
2. Лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений.

Перечень сведений электронной трудовой книжки

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- Информация о работнике;
- Даты приема, увольнения, перевода на другую работу;
- Место работы;
- Вид мероприятия (прием, перевод, увольнение);
- Должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- Вид поручаемой работы;
- Код выполняемой функции;
- Основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- Причины прекращения трудового договора.

Работодателям об электронной трудовой книжке

При сохранении работником бумажной трудовой книжки

- работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную;
- право на дальнейшее ведение трудовой книжки сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям;
- сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Если работник не подал заявление до 31 декабря 2020 года

Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года подать работодателю одно из заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю соответствующее заявление по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве. К таким лицам, в частности, относятся:

1. Работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы, в том числе на период временной нетрудоспособности, отпуска, отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
2. Лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях.

Обязанности и полномочия работодателя при ведении электронных трудовых книжек

Работнику, подавшему заявление о переходе на электронную трудовую книжку, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником такого заявления.

Необходимо предупредить работника о том, что выданная ему бумажная книжка сохраняет свою силу и продолжает использоваться наравне с электронной.

Работнику следует хранить бумажную книжку, поскольку в электронной версии фиксируются только сведения о трудовой деятельности начиная с 2020 года.

Лицам, впервые поступающим на работу после 31 декабря 2020 года, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если на работника ведется трудовая книжка в бумажном виде) и других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в электронной трудовой книжке, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России.

Предоставление сведений о трудовой деятельности работнику

Работникам, у которых не ведется трудовая книжка на бумаге, работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя):

- в период работы не позднее 3 рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

Такое заявление работник может подать на бумаге или в электронном виде, направив его по адресу электронной почты работодателя в порядке, установленном работодателем.

В случае если в день прекращения трудового договора работнику невозможно выдать сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику такие сведения на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением.

Ответственность работодателя

Работодатель несет ответственность:

- за задержку по своей вине выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;
- за внесение в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;
- за непредставление в установленный срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений о трудовой деятельности в территориальный орган Пенсионного фонда России;
- за несоблюдение порядка представления сведений о трудовой деятельности в форме электронных документов.

Если неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения в сведениях о трудовой деятельности препятствовала поступлению работника

на другую работу, суд принимает решение о выплате ему среднего заработка за все время вынужденного прогула.

Порядок и сроки предоставления СЗВ-ТД в 2021 году (порядок действует с 27 апреля 2020 года с учетом норм Постановления Правительства РФ от 26.04.2020 г. № 590 «Об особенностях порядка и сроках представления страхователями в территориальные органы Пенсионного фонда РФ сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц»):

- **не позднее 15-го числа месяца**, следующего за месяцем, в котором имели место перевод на другую постоянную работу или подача соответствующего заявления, в случаях перевода на другую постоянную работу, подачи зарегистрированным лицом заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации либо о предоставлении страхователем ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- **не позднее рабочего дня**, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений, в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица.

Электронный документооборот

Страхователь представляет сведения на 11 и более работающих у него застрахованных лиц (включая лиц, заключивших договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы) за предшествующий отчетный период в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (ЭП) в порядке, который устанавливается Пенсионным фондом РФ.

При желании любой страхователь независимо от численности работников может сдавать отчетность в ПФР в электронном виде с ЭП. Отчетность можно сдавать в электронном виде с ЭП лично либо по телекоммуникационным каналам связи (ТКС).

ПФР рекомендует всем страхователям переходить на электронное взаимодействие с Пенсионным фондом Российской Федерации! Отчетность в электронном виде – это экономия не только бумаги, но и времени. Меньше трудозатрат, меньше ошибок, больше удобства. Уже свыше 80 % страхователей перешли на электронное взаимодействие с ПФР.

Если отчетность представлена в электронном виде с ЭП, то обязанность представления отчетности на бумажном носителе отсутствует.

При представлении отчетности по ТКС необходимо:

- сформировать файлы отчетности для отправки в территориальный орган ПФР по установленному формату;
- проверить правильность подготовки отчетности проверочными программами ПФР, которые можно бесплатно скачать в разделе «Программное обеспечение». При выявлении проверочными программами ошибок в отчетности – исправить их;
- проверить файлы антивирусной программой и подписать каждый файл отчета ЭП должностного лица, имеющего право подписи отчетных документов;
- отправить в зашифрованном виде в территориальный орган ПФР. При этом файл с отчетностью по страховым взносам и файлы с индивидуальными сведениями в отдельности заверяются усиленной квалифицированной электронной подписью, архивируются, шифруются и представляются в территориальный орган ПФР в одной транспортной посылке.

Подтверждение о представлении отчетности по ТКС

После отправки отчетности по ТКС страхователь получит из территориального органа ПФР квитанцию о доставке сведений. Если пришла квитанция об обнаружении ошибок в отчетности, то указываются причины некорректности отчета. Работодатель должен устранить эти причины и повторно представить отчетность в ПФР. После сдачи отчетности приходит квитанция о приеме документа в ПФР, которую рекомендуется сохранять.

По результатам проверки отчетности проверочными программами ПФР страхователь получит в зашифрованном виде протокол контроля отчетности, подписанный ЭП территориального органа ПФР.

После этого необходимо отправить в территориальный орган ПФР протокол контроля, подписанный своей ЭП, что является подтверждением получения протокола. Если пришел протокол проверки отчетности, в котором содержатся сообщения об ошибках, необходимо устранить их и повторно представить отчетность в территориальный орган ПФР в сроки, оговоренные нормативными правовыми актами.

В помощь страхователям в разделе «Программное обеспечение» размещены бесплатные проверочные программы и программы для подготовки отчетности по страховым взносам и по персонализированному учету в электронной форме.

Важно! Для реализации страхователями права осуществлять обмен электронными документами в системе электронного документооборота ПФР по телекоммуникационным каналам связи используется усиленная квалифицированная электронная подпись (далее – УКЭП), выданная аккредитованным удостоверяющим центром. Список аккредитованных удостоверяющих центров размещен на сайте Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ.

Параллельный импорт: новые возможности ввоза товаров для бизнеса

Параллельный импорт – ввоз в страну оригинальных товаров без согласия правообладателя. В России эта мера заработала 29 марта 2022 года. 6 мая этого года Минпромторг утвердил перечень товаров, которые можно будет ввозить по новым правилам (Приказ № 1532 от 19 апреля 2022 года).

Зачем это нужно? Многочисленные западные компании и бренды объявили об уходе из России, вводятся ограничения в финансовом секторе, некоторые товары не доезжают до нашей страны из-за проблем с логистикой. Благодаря параллельному импорту, привычные, а иногда и жизненно необходимые товары, смогут попадать на российский рынок в обход западных санкций. Такая практика существует не только в России. В том или ином виде подобный механизм ввоза в страну товаров без согласия правообладателя товарного знака работает в США и ЕС.

Что можно ввозить? Десятки категорий товаров, включая бытовую технику, смартфоны, автомобильные запчасти, лекарства, детское питание, ткани и многое другое.

Где будут продаваться такие товары? Купить товары, завезенные по параллельному импорту, возможно в привычных магазинах наравне с другими.

Контрафакт? По механизму параллельного импорта будут ввозиться только оригинальные товары. Речь не идет о контрафакте и откровенных подделках, следить за этим, как и прежде, будет Федеральная таможенная служба.

Кто будет отвечать за гарантийное обслуживание товара? Отвечать за гарантийное обслуживание будет магазин, где был приобретен тот или иной товар. По российским законам гарантийное обслуживание является обязанностью продавца.

Внесены изменения в Закон Санкт-Петербурга о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Губернатор Санкт-Петербурга подписал Закон Санкт-Петербурга, которым внесены изменения в том числе в Закон «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге».

Законом устанавливается квота для приема на работу инвалидов в отношении филиалов и представительств работодателя, расположенных на территории города, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 2,5% от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств.

В Законе учтены изменения в регулировании вопросов квотирования рабочих мест общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный

(складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов. Теперь рабочие места в таких организациях также подлежат квотированию.

Выполнением квоты будет считаться оформление трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Также внесены изменения в способы выполнения квоты. Теперь они определяются не Законом Санкт-Петербурга «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге», а Правительством Российской Федерации.

В четырех регионах запускается автоматизированная упрощенная система налогообложения

1 июля 2022 года в четырех субъектах Российской Федерации (Москва, Московская область, Калужская область, Республика Татарстан) введен новый специальный налоговый режим «Автоматизированная упрощенная система налогообложения», или АУСН.

Уже сейчас применять новый режим могут вновь зарегистрированные организации и предприниматели, подав уведомление о переходе на АУСН. Действующие налогоплательщики также вправе подать уведомление, но перейти на режим они смогут с 1 января 2023 года. АУСН могут применять организации и индивидуальные предприниматели, у которых работает не более пяти человек, а годовой доход не более 60 млн руб. На АУСН налогоплательщику предлагается выбрать объект налогообложения «Доходы» с налоговой ставкой 8% или «Доходы, уменьшенные на величину расходов» со ставкой 20%.

Основными преимуществами нового налогового режима АУСН являются освобождение от уплаты страховых взносов за сотрудников и индивидуальных предпринимателей и снижение непроизводственных издержек, связанных с налоговым администрированием. В частности, отменяется 10 форм налоговой отчетности и отчетности в фонды.

Налог исчисляется налоговыми органами самостоятельно на основании данных контрольно-кассовой техники и уполномоченных банков, а также сведений о доходах, внесенных налогоплательщиками в необходимых случаях в Личном кабинете АУСН.

К проекту уже подключились пять крупнейших банков – АО КБ «Модульбанк», ПАО «Сбербанк России», АО «Альфа-Банк», Филиал Точка ПАО Банка «ФК Открытие», ПАО «Промсвязьбанк».

Для налогоплательщиков также доступно мобильное приложение АУСН ФНС России. Более подробную информацию можно узнать на сайте ausn.nalog.gov.ru.

Где может вести деятельность предприниматель при применении АУСН

Если индивидуальный предприниматель состоит на налоговом учете по месту жительства физического лица на территории регионов, включенных в эксперимент по введению Автоматизированной упрощенной системы налогообложения (в Москве, Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан), то он вправе применять этот режим при работе в других субъектах РФ.

Так, если предприниматель зарегистрирован по месту жительства в Москве, а торговую деятельность ведет на территории Воронежской области, то он также вправе применять АУСН.

Указанные разъяснения доведены по системе налоговых органов письмом ФНС России от 27.06.2022 № СД-4-3/7908@.

Необходимые документы для прекращения налогообложения в случае гибели застрахованного автомобиля

Исчисление транспортного налога по прекратившему существование транспортному средству прекращается с первого числа месяца его гибели или уничтожения. Налогоплательщик представляет заявление об этом в налоговый орган вместе с подтверждающими документами. Если указанные документы в налоговом органе отсутствуют, то он запрашивает соответствующие сведения у обладающих ими органов и иных лиц, исходя из информации в заявлении. По результатам рассмотрения заявления налоговый орган направляет уведомление о прекращении исчисления налога либо сообщение об отсутствии основания для этого.

Законом установлено, что в случае утраты или гибели застрахованного имущества страхователь, выгодоприобретатель вправе отказаться от своих прав на него в пользу страховщика, чтобы получить страховую выплату в размере полной страховой суммы. При этом в качестве основания прекращения исчисления транспортного налога в случае гибели автомобиля и наступления соответствующего страхового случая могут рассматриваться:

- договор страхования;
- соглашение об отказе от права собственности на транспортное средство в пользу страховщика и выплате страхового возмещения в связи с гибелью транспортного средства;
- экспертное заключение, предусмотренное договором страхования в качестве основания заключения соглашения о страховом возмещении, в котором содержится вывод о гибели транспортного средства;
- акт приема-передачи транспортного средства (фактически – его оставшихся частей), если договор страхования и (или) соглашение о страховом возмещении предусматривают подписание такого акта.

Соответствующие разъяснения размещены на сайте ФНС России и направлены по системе налоговых органов.

Преимущества семейного бизнеса

В России понятие «семейный бизнес» не закреплено юридически. В широком смысле – это компании, принадлежащие родственникам. Исследование Ward Howell Talent Equity Institute и Центра семейного бизнеса им. семьи Вендель показывает, что российский семейный бизнес – это бизнес-семьи, которые более компактны, чем в других странах. В основном это родители и дети. В бизнес зачастую не допускают не только двоюродных братьев и сестер, но и супругов детей. Собственность при этом, как правило, сконцентрирована в руках главы семьи, иногда в партнерстве с супругой.

Сильные стороны семейного бизнеса:

- **Ценности.** Некоторые европейские семейные бизнесы оформили свои ценности в виде «конституции» и передают ее из поколения в поколение. В российском законе нет правил по ее оформлению, но вы можете обратиться к юристу и составить свой документ, определяющий, кто за что отвечает, на какие процессы влияет и в какие не вмешивается.
- **Имя.** Estee Lauder и Cadbury начинались с небольших семейных предприятий, названных по имени основателей. 40 из 50 старейших и 28 из 50 крупнейших мировых семейных компаний названы по фамилии или имени основателя. В Европе личный бренд в названии повышает рентабельность активов на 3%.
- **Преемственность.** За 1303 года существования японского отеля Hoshi Ryokan сменилось 46 поколений владельцев из одной династии. Это старейшее предприятие в мире.
- **Скорость принятия решений.** Семейные компании выигрывают у своих несемейных конкурентов в скорости. Руководители семейных предприятий считают гибкость важнейшей чертой бизнеса.

Советы по ведению семейного бизнеса:

- установите границы;
- пропишите обязанности;
- не бойтесь поднимать финансовый вопрос;
- прибыль компании – это не ваши личные деньги, а капитал, который заработала команда;
- умейте договариваться;
- в ведение бизнеса должны быть вовлечены все;
- используйте бизнес как возможность самореализации каждого члена семьи.

Из Закона Санкт-Петербурга «Об административных правонарушениях в Санкт-Петербурге»

Глава 7. Административные правонарушения в области предпринимательской деятельности

Статья 44. Реализация товаров в местах, не предназначенных для осуществления торговой деятельности, либо при отсутствии заключенного в установленном порядке договора на размещение нестационарного торгового объекта.

Реализация товаров в местах, не предназначенных для осуществления торговой деятельности (на землях и земельных участках, находящихся в государственной собственности Санкт-Петербурга или государственная собственность на которые не разграничена, в зданиях, строениях, сооружениях, находящихся в государственной собственности Санкт-Петербурга, не включенных в схемы размещения нестационарных торговых объектов, утвержденные в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга (далее – схемы размещения), либо в местах, предназначенных для осуществления торговой деятельности, но при отсутствии заключенного в установленном порядке договора на размещение нестационарного торгового объекта, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от четырех до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – от пяти до пятнадцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти до двухсот тысяч рублей.

Примечание. Не образует состава административного правонарушения, предусмотренного настоящей статьей:

- реализация товаров в местах размещения нестационарных торговых объектов, размещенных до утверждения схем размещения в соответствии с адресной программой размещения временных (некапитальных) объектов потребительского рынка, адресной программой размещения объектов мелкорозничной торговли, используемых для реализации периодической печатной продукции, при наличии действующих договоров аренды таких мест;
- реализация товаров в местах размещения нестационарных торговых объектов, расположенных на землях и земельных участках, находящихся в государственной собственности Санкт-Петербурга или государственная собственность на которые не разграничена, исключенных в установленном порядке из схемы размещения, при наличии действующих договоров аренды земельных участков, используемых для размещения нестационарных торговых объектов, или действующих договоров на размещение нестационарных торговых объектов, заключенных до исключения соответствующих мест размещения нестационарных торговых объектов из схемы размещения;
- реализация товаров в местах размещения нестационарных торговых объектов, расположенных на землях и земельных участках, находящихся в государственной собственности Санкт-Петербурга или государственная собствен-

ность на которые не разграничена, включенных в установленном порядке в схему размещения, при наличии действующих договоров аренды земельных участков, используемых для размещения нестационарных торговых объектов.

Статья 44_2. Нарушение порядка организации ярмарок и продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на ярмарках, требований к организации продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на ярмарках (в том числе товаров, подлежащих продаже на ярмарках соответствующих типов и включению в соответствующий перечень) на территории Санкт-Петербурга.

1. Нарушение порядка организации ярмарок и продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на ярмарках на территории Санкт-Петербурга, установленного законодательством Санкт-Петербурга, выразившееся в организации ярмарок, не соответствующих установленным типам ярмарок, невыполнении или ненадлежащем выполнении обязанностей организатора ярмарки по разработке и утверждению плана мероприятий по организации ярмарки и продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на ней, определению режима работы ярмарки, ассортимента реализуемых товаров, порядка организации ярмарки и порядка предоставления торговых мест на ярмарке, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей – от тридцати до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти до двухсот тысяч рублей.
2. Нарушение требований к организации продажи товаров (выполнения работ, оказания услуг) на ярмарках (в том числе товаров, подлежащих продаже на ярмарках соответствующих типов и включению в соответствующий перечень) на территории Санкт-Петербурга, установленных Правительством Санкт-Петербурга, выразившееся в неинформировании участников ярмарки о правилах торговли и размере платы за предоставление торговых мест на ярмарке, за оказание услуг, связанных с обеспечением торговли на ярмарке (уборка территории, проведение ветеринарно-санитарной экспертизы, предоставление средств измерений и другие услуги), а также в несоблюдении требований к продаже товаров, подлежащих продаже на ярмарках соответствующих типов, а также запрещенных для продажи на ярмарках, за исключением административных правонарушений, ответственность за совершение которых предусмотрена Кодексом, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 3000 до 5000 рублей; на индивидуальных предпринимателей – от 5000 до 10000 рублей; на юридических лиц – от 10000 до 30000 рублей.

Статья 44_4. Несоблюдение ограничений в сфере розничной торговли безалкогольными тонизирующими напитками.

Розничная продажа безалкогольных тонизирующих напитков несовершеннолетним, а также в организациях, осуществляющих деятельность в сфере образования,

воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства, в медицинских организациях, в физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружениях влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3000 до 5000 рублей; на должностных лиц – от 10000 до 20000 рублей; на юридических лиц – от 30000 до 50000 рублей.

Административная ответственность за коррупционные правонарушения

Законом предусмотрена административная ответственность за коррупционные правонарушения, совершенные в интересах юридического лица посредством незаконных передачи, предложения или обещания должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав.

Ответственность несет юридическое лицо, в интересах которого передавалось имущество.

Минимальный размер административного штрафа за такое деяние составляет 1 млн руб.

В случае совершения подобных действий в крупном (от 1 млн руб.) и особо крупном (от 20 млн руб.) размерах административный штраф составит не менее 20 и 100 млн руб. соответственно, с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

Также установлена административная ответственность юридических и должностных лиц за неуведомление в 10-дневный срок работодателя бывшего государственного (муниципального) служащего о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в организации в течение месяца стоимостью более 100 тыс. руб.

Размер штрафа за данное нарушение для должностных лиц составляет от 20 до 50 тыс. руб., юридических лиц – от 100 до 500 тыс. руб.

Сроки давности привлечения к административной ответственности за названные нарушения – 6 лет.

Дела указанной категории возбуждаются прокурором и рассматриваются мировыми судьями.

Делай бизнес экологично!

Практически каждая организация оказывает негативное воздействие на окружающую среду. К числу наиболее подверженных воздействию компонентов окружающей среды относится атмосферный воздух.

Одним из основных принципов деятельности в соответствии с Федеральным законом «Об охране окружающей среды» является презумпция экологической опасности планируемой хозяйственной и иной деятельности, которая означает, что любая деятельность опасна для экологии до момента, пока не будет доказано обратное.

Организация, имеющая источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух (трубы от котельного оборудования, от покрасочной камеры, вентиляция от предприятий общественного питания, дымоход от бани и пр.), обязана провести их инвентаризацию.

Порядок проведения инвентаризации стационарных источников и выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух утвержден Приказом Минприроды России от 07.08.2018 № 352.

На основании проведенной инвентаризации организация в течение шести месяцев со дня начала эксплуатации объекта, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду, обязана подать в уполномоченный орган исполнительной власти заявку о его постановке на государственный учет.

Определение уполномоченного органа власти зависит от ряда критериев, в том числе: места расположения организации, характера выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, вида производственной деятельности и т.д.

В Санкт-Петербурге такими органами государственной власти являются Северо-Западное межрегиональное Управление Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (г. Санкт-Петербург, Литейный пр., д. 39), а также Комитет по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности Санкт-Петербурга (г. Санкт-Петербург, ул. Чайковского, д. 20, лит. В).

Неисполнение вышеуказанных требований закона влечет административную ответственность по ст. 8.1 КоАП РФ (штраф для юридических лиц – до 100 000 руб., для ИП – до 2 000 руб.) и ст. 8.46 КоАП РФ (штраф для юридических лиц – до 100 000 руб., для ИП – до 100 000 руб.).

Содержание

Статистика бизнеса – по данным Единого центра предпринимательства	1
Поддержка от Санкт-Петербурга	2
Штаб при Губернаторе Санкт-Петербурга	4
Антикризисные меры, вступившие в силу	5
Город упрощает доступ малого и среднего бизнеса к государственным закупкам	6
Новые вехи развития малого и среднего бизнеса	7
Новые меры государственной поддержки	8
Перечень сведений Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства – получателей поддержки	8
О Единой цифровой платформе «Работа в России»	9
Предприятия общепита смогут размещать круглогодичные летние кафе до конца 2023 года	11
Самозанятым разрешат регистрировать товарный знак	11
Бизнес-навигатор МСП	12
Микрозаймы по льготным процентным ставкам для представителей МСП	13
Как зарегистрировать компанию за один день	14
Получение ключа электронной подписи (КЭП) в УЦ ФНС России	15
Представить пояснения по исчисленным суммам транспортного и земельного налогов организации могут по новой форме	16
Пенсионные права	16
Электронная трудовая книжка	17
Работодателям об электронной трудовой книжке	20
Параллельный импорт: новые возможности ввоза товаров для бизнеса	24
Внесены изменения в Закон Санкт-Петербурга о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов	24
В четырех регионах запускается автоматизированная упрощенная система налогообложения	25
Преимущества семейного бизнеса	27
Из Закона Санкт-Петербурга «Об административных правонарушениях в Санкт-Петербурге»	28
Административная ответственность за коррупционные правонарушения	30
Делай бизнес экологично!	30

В брошюре использованы материалы с сайтов Единого Центра Предпринимательства, Пенсионного фонда Российской Федерации, Федеральной налоговой службы (<https://www.crpp.ru>, <https://www.nalog.gov.ru>, <https://pfr.gov.ru>), пресс-релизы Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, а также иллюстрации Freepik.com

Издательство ООО «Медпресса». 195197, Санкт-Петербург, ул. Васенко, д. 12, лит. А, пом. 26-Н, комн. 2. Тел.: 8 (812) 244-48-18

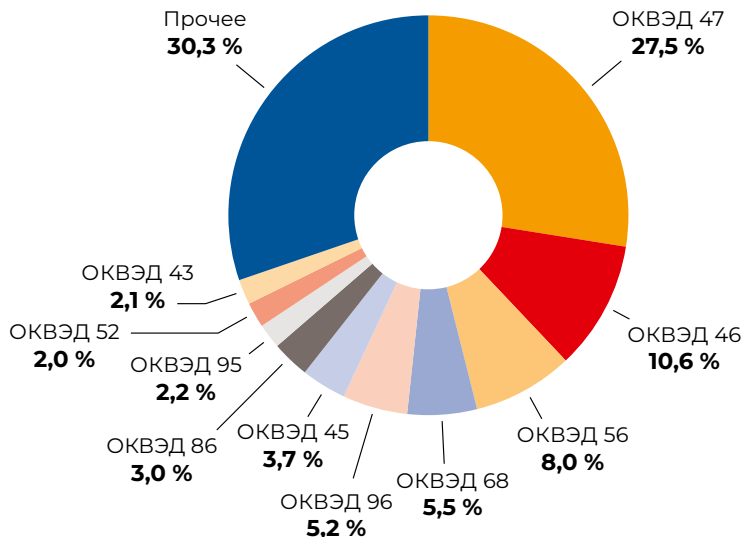
Заказчик: Местная администрация муниципального образования Финляндский округ
Отпечатано в ООО «ИДАЛЬГО-ПРИНТ», Санкт-Петербург, ул. Крупской д. 55, лит. В, пом. 68.

Подписано в печать 18.08.2022 г. Тираж 150 экз.

Доля организаций, получивших QR-код, по ОКВЭД

Всего организаций:

85600



- ОКВЭД 47** Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами
- ОКВЭД 46** Торговля оптовая, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами
- ОКВЭД 56** Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков
- ОКВЭД 68** Операции с недвижимым имуществом
- ОКВЭД 96** Деятельность по предоставлению прочих персональных услуг
- ОКВЭД 45** Торговля оптовая и розничная автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонт
- ОКВЭД 86** Деятельность в области здравоохранения
- ОКВЭД 95** Ремонт компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения
- ОКВЭД 52** Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность
- ОКВЭД 43** Работы строительные, специализированные

